



ประกาศวิทยาลัยเทคนิคสมุทรสงคราม
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ การกำหนดนโยบายด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของวิทยาลัยเทคนิคสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐได้กำหนดให้มีการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่ไปกับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือการประพฤติมิชอบของข้าราชการเจ้าหน้าที่ของภาครัฐทุกระดับ รวมทั้งเป็นการตอบสนองความต้องการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

วิทยาลัยเทคนิคสมุทรสงคราม ประกาศเจตนารมณ์ “บริหารจัดการสถานศึกษาตามหลักธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ” โดยกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการและดำเนินงานเพื่อให้เป็นมาตรฐานในการยึดถือและปฏิบัติของบุคลากร รวมทั้งให้สาธารณชนได้รับทราบข้อมูลและมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วน ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส

๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของวิทยาลัยเป็นไปอย่างชัดเจน ถูกต้องครบถ้วน ประชาชนทั่วไปและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกรวดเร็ว

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ของวิทยาลัยทั้งที่เป็นการแสดงความคิดเห็นร่วมวางแผน ร่วมจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของทางวิทยาลัย

๑.๔ การดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนในกรณีเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่อันไม่โปร่งใสหรือทุจริตของเจ้าหน้าที่

๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ ผู้บริหารบุคลากรและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานอย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ในทุกขั้นตอนอย่างเคร่งครัดและกล้าหาญที่จะรับผิดชอบผลของการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๓ ผู้บริหารต้องกำหนดทิศทางและนโยบายการบริหารวิทยาลัยฯ ที่แสดงเจตจำนงในการบริหารงานโดยซื่อสัตย์สุจริตและพร้อมจะรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาดเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในวิทยาลัยมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่เช่นการเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเองหรือนำไปสู่การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง พวกพ้องของตนและ/หรือผู้อื่นผู้ใด

๓.๒ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของผู้บริหารมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบายซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์ที่เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชนเพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงานแลกเปลี่ยนการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหารของวิทยาลัยฯ

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ การปลูกฝังสั่งสอนหรือถ่ายทอดแนวทางซึ่งกันและกันของเจ้าหน้าที่ให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานจนกลายเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อกันของบุคลากรในวิทยาลัยฯ และนำไปสู่แนวทางปฏิบัติประจำเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่จะไม่ยอมรับและไม่ทนต่อพฤติกรรมการทุจริตและก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคมอันจะสร้างความละเอียดและความกลัวที่จะทำการทุจริต

๔.๒ การปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้

๔.๓ กำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวิทยาลัยฯ

๔.๔ มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพที่ทำให้บุคลากรในวิทยาลัยเห็นความสำคัญและเห็นตระหนักถึงผลของการทุจริตจนกลายเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต

๕. นโยบายด้านคุณธรรมในการทำงาน

๕.๑ จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ให้มีความชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน มีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ การบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอบงานแลกเปลี่ยนความรู้ และมอบหมายหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๓ การมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินจะต้องโปร่งใสและพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๔ การมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้บังคับบัญชา ที่ต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้มอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามงานที่มอบหมาย รวมถึงรับผิดชอบผลของงานที่ได้มอบหมาย

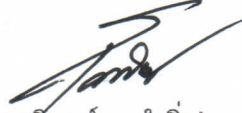
๕.๕ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน

๖. นโยบายการสื่อสารภายในหน่วยงาน

วิทยาลัยฯ ต้องมีรูปแบบ วิธีการ การสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้านให้บุคลากรในวิทยาลัยทุกคนทราบ เพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของควมมีคุณธรรมและความโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุรินทร์ ท่าลิ้ม)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคสมุทรสงคราม